

La nostra Politica per la Parità di Genere

MOD-01 "Politica per la Parità di Genere" Rev. 0 del 12/06/2025

Acquaviva S.p.A.
società benefit Az. Unico



Via Chiari, 15
25039 Travagliato (BS)
C.F | P.IVA 03792180980
Capitale Sociale € 4.300.000

Soggetta a direzione e coordinamento
da parte di Acquaviva Italia Spa unip.
C.F. e P.IVA 02512100989
Capitale Sociale € 6.000.000,00

Tel. +39 030 9973814 (r.a.)
Ordini: ordini@acquaviva.com
Fax Ordini: +39 030 5100356

acquaviva.com



INDICE

- **PREMESSA**
- **INTRODUZIONE**
- **PIANO STRATEGICO PER LA PARITA' DI GENERE E LE POLITICHE SPECIFICHE**
 - SELEZIONE E ASSUNZIONE
 - GESTIONE DELLA CARRIERA
 - EQUITA' SALARIALE
 - GENITORIALITA' E CURA
 - CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA – LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)
 - ATTIVITA' DI PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE (MOLESTIA) SUL LUOGO DI LAVORO
- **COMUNICAZIONE**
- **INDICATORI DI PERFORMANCE (KPI) E MONITORAGGIO**
- **COMITATO GUIDA PER LA PARITA' DI GENERE**
- **MIGLIORAMENTO CONTINUO**



Premessa

Acquaviva è un'azienda nella quale l'etica occupa un posto importante. Il rispetto per le persone e l'amore per l'ambiente sono principi fondamentali e si uniscono alle tante iniziative sociali che l'azienda sposa da sempre.

Introduzione

Obiettivo della presente **Politica per la Parità di Genere** è quello di attestare l'impegno di **Acquaviva S.p.A. SB** verso tutti i temi che riguardano la parità di genere, l'empowerment femminile e la valorizzazione delle diversità.

Con la presente **Politica Acquaviva S.p.A. SB** sostiene le pari opportunità fra uomini e donne e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta basata su genere, etnia, nazionalità, convinzioni religiose o politiche, stato di salute ed età.

L'impegno da parte di **Acquaviva S.p.A. SB** in tema di parità di genere e di valorizzazione delle diversità è attestato anche dall'adozione dello status giuridico di "**Società Benefit**" con il quale l'azienda, come riportato sul Codice Etico, ha deciso di manifestare la propria intenzione a perseguire una o più finalità di beneficio comune e di operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di tutti i propri stakeholders.

Questo impegno si sostanzia in una strategia di gestione e sviluppo del personale e di creazione di un ambiente inclusivo e attento alle diversità: la **Strategia di Acquaviva S.p.A. SB**, in accordo a quanto previsto dalla prassi di riferimento **UNI PDR 125:2022 "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni"**, è dettagliata all'interno del **Piano Strategico per la Parità di Genere** che rappresenta lo strumento di riferimento per la pianificazione, l'implementazione e il monitoraggio di tutte le azioni pensate dall'azienda per il raggiungimento dei propri obiettivi di parità.

Acquaviva S.p.A.
società benefit Az. Unico



Via Chiari, 15
25039 Travagliato (BS)
C.F | P.IVA 03792180980
Capitale Sociale € 4.300.000

Soggetta a direzione e coordinamento
da parte di Acquaviva Italia Spa unip.
C.F. e P.IVA 02512100989
Capitale Sociale € 6.000.000,00

Tel. +39 030 9973814 (r.a.)
Ordini: ordini@acquaviva.com
Fax Ordini: +39 030 5100356

acquaviva.com



Piano Strategico per la Parità di Genere e le Politiche specifiche

La Strategia di Parità di Genere di **Acquaviva S.p.A. SB**, attraverso il **Piano Strategico**, è costruita sulle aree definite dalla prassi di riferimento UNI PDR 125:2022. La Direzione aziendale assegna **risorse e budget** correlate ad ogni area per il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi di parità di genere definiti.

Selezione e assunzione

Come ribadito anche sul Codice Etico, **Acquaviva S.p.A. SB** è pienamente consapevole di quanto le persone costituiscano un indispensabile elemento per l'esistenza, lo sviluppo e il successo di una azienda.

Per questo motivo è volontà dell'azienda che tutti/e possano aderire ai propri processi di selezione indipendentemente dall'età, dal genere, dall'orientamento sessuale, dal paese di provenienza, dalle convinzioni politiche, dalle credenze religiose.

Il processo di selezione del personale avviene esclusivamente secondo criteri di trasparenza quali la professionalità, la competenza, la corrispondenza tra profili attesi e profili posseduti e/o su considerazioni di merito.

Acquaviva S.p.A. SB si impegna affinché i propri processi di selezione siano rispettosi della sfera privata dei/le candidati/e e siano limitati alla richiesta delle sole informazioni necessarie alla verifica delle caratteristiche professionali ricercate nel profilo professionale e psicoattitudinale.

Gestione della carriera

In **Acquaviva S.p.A. SB** l'accesso ai ruoli e incarichi è stabilito in considerazione delle competenze e delle capacità di ogni persona: l'azienda si impegna a valorizzare e a sviluppare tutte le competenze necessarie a stimolare le capacità e le potenzialità, affinché il proprio personale trovi piena e personale realizzazione nel raggiungimento degli obiettivi fissati per il periodo.

Lo sviluppo professionale è basato esclusivamente sul merito e le opportunità di carriera e i programmi di sviluppo professionale sono rivolti a tutti/e indistintamente, senza preclusioni legate al genere.

Come chiaramente riportato anche sul Codice Etico aziendale, ogni valutazione di dipendenti e collaboratori/trici aziendali è effettuata in maniera allargata coinvolgendo responsabili e, per quanto possibile, i soggetti che sono entrati in relazione con il/la valutato/a. Il personale responsabile è tenuto ad utilizzare e valorizzare pienamente tutte le professionalità presenti in azienda attraverso ogni mezzo disponibile per favorire lo sviluppo e la crescita del proprio gruppo di lavoro. In tal senso, al fine di favorire il miglioramento delle competenze di ciascun/a dipendente, riveste particolare importanza la comunicazione da parte dei/le responsabili dei punti di forza e di debolezza dello/a stesso/a, anche attraverso una formazione mirata.

Le attività formative sono promosse e **Acquaviva S.p.A. SB** si impegna affinché venga garantita la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione delle competenze interne.

Acquaviva S.p.A.
società benefit Az. Unico



Via Chiari, 15
25039 Travagliato (BS)
C.F | P.IVA 03792180980
Capitale Sociale € 4.300.000

Soggetta a direzione e coordinamento
da parte di Acquaviva Italia Spa unip.
C.F. e P.IVA 02512100989
Capitale Sociale € 6.000.000,00

Tel. +39 030 9973814 (r.a.)
Ordini: ordini@acquaviva.com
Fax Ordini: +39 030 5100356

acquaviva.com



L'azienda si impegna a offrire pari opportunità di lavoro a tutto il personale sulla base delle specifiche qualifiche professionali e capacità di rendimento, anche attraverso il coinvolgimento e la partecipazione dei/le dipendenti a momenti di discussione funzionali alla realizzazione degli obiettivi aziendali. L'ascolto dei diversi punti di vista, compatibilmente con le esigenze aziendali, consente infatti al/la responsabile di prendere le adeguate decisioni finali.

Nelle attività di gestione del personale è vietata qualsiasi forma di nepotismo e di abuso della propria posizione gerarchica, così come qualsiasi richiesta di prestazioni o favori personali estranei all'attività dell'impresa e/o contrari a quanto stabilito dal Codice Etico aziendale.

Equità' salariale

Acquaviva S.p.A. SB si impegna a garantire equità e opportunità di accesso ai trattamenti retributivi, favorendo la parità di retribuzione, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL e dalle procedure interne per la determinazione dei compensi. L'eliminazione del "gender pay gap" costituisce uno dei principi cardine aziendali.

Come conseguenza di quanto sopra, l'assunzione, la formazione, la retribuzione, le promozioni, i trasferimenti e la cessazione del rapporto di lavoro non possono/devono in alcun modo essere influenzati da motivazioni discriminatorie (razza, età, nazionalità, religione, preferenze politiche, ecc...) né di genere.

Genitorialità e cura

Acquaviva S.p.A. SB si impegna a definire e adottare iniziative specifiche a supporto della genitorialità e della cura, partendo dai bisogni effettivi del proprio personale.

Attuare misure per garantire una "genitorialità condivisa" permette di soddisfare il desiderio dei padri di restare accanto ai propri figli e riduce la principale causa di "gender gap" nel mondo del lavoro; non può esistere "parità di genere" senza un riequilibrio dei carichi di cura, per questo motivo **Acquaviva S.p.A. SB** si impegna a promuovere internamente l'utilizzo dei congedi per i secondi care-giver affinché vengano utilizzati da tutti i potenziali beneficiari, facendo cultura e diffondendo l'importanza di questi strumenti, previsti per legge, per il supporto di una genitorialità condivisa.

In quest'ottica, l'azienda si impegna ad analizzare i dati relativi ai tassi di fruizione dei congedi (parentali e/o di paternità) con frequenza periodica, con l'obiettivo, peraltro contemplato dalla stessa UNI PDR 125:2022, di sensibilizzazione interna e monitoraggio delle percentuali di fruizione.

Inoltre, attraverso la piattaforma Welfare implementata, l'azienda garantisce al proprio personale un set di servizi e pacchetti a copertura di svariati fabbisogni, incluso il supporto a figli/e ed ai familiari. Inoltre, compatibilmente con l'efficienza generale del lavoro, sono favorite quelle flessibilità nell'organizzazione del lavoro che agevolano la gestione dello stato di maternità e, in generale, della cura dei figli.



Conciliazione dei tempi vita – lavoro (work-life balance)

Acquaviva S.p.A. SB si impegna a favorire la conciliazione dei tempi vita – lavoro attraverso modalità organizzative che prevedono, laddove applicabile, flessibilità di orario e l'adozione di contratti part time.

La definizione degli orari di lavoro tiene conto, laddove possibile, anche delle esigenze del personale, attraverso un bilanciamento che non dimentichi né gli obiettivi di business né quelli personali e il benessere psico-fisico delle persone.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sul luogo di lavoro

Come riportato anche sul Codice Etico aziendale, l'ambiente di lavoro deve essere adeguato dal punto di vista della sicurezza e della salute personale e in ogni modo privo di pregiudizi, in modo tale che ogni individuo sia trattato con rispetto e tutelato da ogni illecito condizionamento o indebito disagio.

Acquaviva S.p.A. SB si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti/e, mettendo in atto azioni preventive volte a preservare l'incolumità dei lavoratori, assicurando condizioni e ambienti di lavoro sicuri, salubri e rispettosi della dignità individuale. Acquaviva S.p.A. SB sostiene e rispetta i diritti umani, in conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU.

L'azienda, oltre all'integrità fisica, si pone come obiettivo anche il rispetto dell'integrità culturale e morale del suo personale. Per questo motivo si promuove la salvaguardia da qualsiasi atto di violenza psicologica, da qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona (per esempio, nel caso di ingiurie, minacce, isolamento o eccessiva invadenza, limitazioni professionali). Acquaviva S.p.A. SB applica in tal senso una politica di "tolleranza zero": non sono ammesse molestie sessuali e devono essere evitati comportamenti o discorsi che possano turbare la sensibilità della persona (per esempio, l'esposizione di immagini con espliciti riferimenti sessuali, ovvero la diffusione delle stesse con i mezzi informatici aziendali, o allusioni insistenti e continuate).

Il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona rappresenta un valore etico di riferimento di Acquaviva S.p.A. SB in quanto il personale è patrimonio indispensabile per il successo della missione aziendale.

Al fine di far emergere casi anomali o presunti illeciti, comprese anche eventuali segnalazioni in ambito molestie, abusi o discriminazioni sul luogo di lavoro, l'azienda ha deciso di mettere a disposizione dei/le dipendenti, appositi canali di comunicazione idonei a garantire la ricezione e gestione delle segnalazioni circostanziate di condotte rilevanti fondate su elementi di fatto precisi e concordanti e la tutela del/la segnalante in linea con la normativa vigente. Tali canali sono riportati nell'apposita procedura di cui Acquaviva S.p.A. SB si è dotata.

Acquaviva S.p.A.
società benefit Az. Unico



Via Chiari, 15
25039 Travagliato (BS)
C.F | P.IVA 03792180980
Capitale Sociale € 4.300.000

Soggetta a direzione e coordinamento
da parte di Acquaviva Italia Spa unip.
C.F. e P.IVA 02512100989
Capitale Sociale € 6.000.000,00

Tel. +39 030 9973814 (r.a.)
Ordini: ordini@acquaviva.com
Fax Ordini: +39 030 5100356

acquaviva.com



Comunicazione

Acquaviva S.p.A. SB si impegna a basare la propria comunicazione interna ed esterna sulla responsabilità, evitando nelle proprie comunicazioni lo stereotipo di genere e impegnandosi a diffondere una immagine positiva di entrambi i generi, attraverso l'utilizzo di un linguaggio inclusivo e rispettoso.

Acquaviva S.p.A. SB si impegna inoltre a garantire che la propria comunicazione sia coerente con i principi della presente Politica di Parità di Genere e con gli obiettivi del Piano Strategico per la Parità di Genere.

A questo proposito, l'azienda cerca di assicurare che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori dei panel di tavole rotonde, convegni o altri eventi, anche di carattere scientifico, a cui l'azienda sia inviata oppure che organizzi direttamente.

Indicatori di performance (KPI) e monitoraggio

Le politiche specifiche sopra descritte permettono all'azienda di calcolare e tenere monitorati gli indicatori di performance (KPI) definiti dalla prassi UNI PDR 125:2022 nelle seguenti aree:

1. Cultura e Strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda
5. Equità remunerativa per genere
6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita lavoro

Comitato Guida per la Parità di Genere

La Direzione ha istituito un **Comitato Guida per la Parità di Genere** per il monitoraggio dell'efficace adozione e della continua implementazione della presente Politica di Parità di Genere e di tutte le tematiche ad essa connesse.

Il Comitato Guida definisce specifici **budget** per l'implementazione delle azioni previste dal Piano Strategico per la Parità di Genere e si riunisce periodicamente per valutarne lo stato di attuazione e l'efficacia.

Il Comitato Guida contribuisce alla raccolta ed analisi dei KPI, valutandone l'andamento con le frequenze descritte sul Piano Strategico e attuando le azioni di correzione a fronte del verificarsi di deviazioni.

I compiti di dettaglio, la composizione e le modalità di funzionamento del Comitato Guida per la Parità di Genere sono riportati nell'apposito Regolamento sul funzionamento dello stesso.

Acquaviva S.p.A.
società benefit Az. Unico



Via Chiari, 15
25039 Travagliato (BS)
C.F | P.IVA 03792180980
Capitale Sociale € 4.300.000

Soggetta a direzione e coordinamento
da parte di Acquaviva Italia Spa unip.
C.F. e P.IVA 02512100989
Capitale Sociale € 6.000.000,00

Tel. +39 030 9973814 (r.a.)
Ordini: ordini@acquaviva.com
Fax Ordini: +39 030 5100356

acquaviva.com



Miglioramento continuo

Acquaviva S.p.A. SB si impegna a aggiornare periodicamente il Piano Strategico per la Parità di Genere per tenere sotto controllo e monitorare lo stato di avanzamento delle azioni pianificate per il raggiungimento dei propri obiettivi di parità.

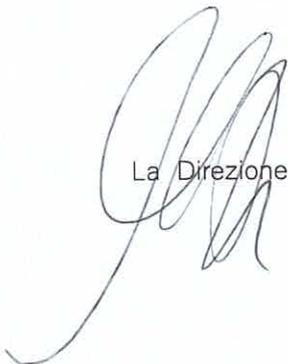
Una attenzione ulteriore è data a tutti quegli indicatori di performance (KPI) definiti dalla UNI PDR 125:2022 come "quantitativi", in quanto richiedono nel tempo un miglioramento delle prestazioni, anche rispetto al proprio settore di riferimento, fino al raggiungimento della parità.

A seguito dei risultati del processo di Revisione periodica, **Acquaviva S.p.A. SB** può identificare obiettivi ulteriori, misurabili, raggiungibili e realistici, con la finalità ultima del perseguimento del miglioramento continuo.

Travagliato (BS)
12/06/2025

Acquaviva S.p.A. Società Benefit Azionista Unico
Via Chiari n. 15 - 25039 Travagliato (BS)
Partita IVA e Cod. Fisc.: 03792180980
Capitale Sociale € 4.000.000,00
Sogg. a direz. e coord. da parte di Acquaviva Italia Spa a.u.
Cap Soc. € 6.000.000,00 - C.F. e P.I. 02512100989

La Direzione



MOD-01 "Politica per la Parità di Genere" Rev. 0 del 12/06/2025

Acquaviva S.p.A.
società benefit Az. Unico



Via Chiari, 15
25039 Travagliato (BS)
C.F | P.IVA 03792180980
Capitale Sociale € 4.300.000

Soggetta a direzione e coordinamento
da parte di Acquaviva Italia Spa unip.
C.F. e P.IVA 02512100989
Capitale Sociale € 6.000.000,00

Tel. +39 030 9973814 (r.a.)
Ordini: ordini@acquaviva.com
Fax Ordini: +39 030 5100356

acquaviva.com

